



Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	нейонизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ</b>																							
	<i>Руководство предприятия</i>																							
1	Генеральный директор объединения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СЛУЖБА</b>																							
	<i>Бухгалтерия</i>																							
2	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
	<b>СЛУЖБА РАЗВИТИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ</b>																							
	<i>Отдел развития КИС</i>																							
	<i>Бюро системного анализа и автоматизации бизнес-процессов</i>																							
3	Руководитель бюро	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	





	<i>Группа менеджеров проектов</i>																						
18	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел разработки</i>																						
	<i>Сектор приводов</i>																						
20	Инженер 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Сектор настройки, наладки и внедрения</i>																						
21	Инженер-наладчик 1 категории	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3.2	-	-	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Конструкторское бюро</i>																						
	<i>Конструкторский сектор №2</i>																						
22	Руководитель сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Ведущий инженер-конструктор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Бюро разработки программного обеспечения</i>																						
24	Инженер по автоматизации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>ОТДЕЛЕНИЕ ТВ-ОБОРУДОВАНИЯ</i>																						
25	Руководитель отделения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Планово-бюджетное бюро</i>																						
	<i>Группа планирования и контроля</i>																						
26	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа управления и реализации проектов по ТВ-оборудованию</i>																						
27	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел разработки</i>																						
28	Руководитель отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Сектор разработки специальных изделий</i>																						
29	Инженер 1 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Инженер 2 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет



	<i>Сектор разработки диагностических модулей</i>																					
45	Инженер 1 категории <i>ОТДЕЛ КАЧЕСТВА</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Бюро разработки эксплуатационной документации и методов проведения испытаний</i>																					
	<i>Сектор разработки эксплуатационной документации (ТВ-оборудование)</i>																					
46	Инженер 2 категории <i>Сектор разработки программной документации</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Инженер <b>ДИВИЗИОН ТЕЛЕВИЗИОННОГО и ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (ТВ и ДО)</b> <i>ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел производственного планирования</i>																					
	<i>Бюро оперативного планирования</i>																					
	<i>Сектор планирования производства СУиТО</i>																					
48	Руководитель сектора <i>Отдел логистики</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Сектор обеспечения материалами и ПКИ</i>																					
49	Ведущий менеджер по закупкам <i>Сектор обеспечения производства приводной техники</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50	Руководитель сектора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

51	Менеджер по закупкам <i>Инструментальное хозяйство</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Заточник металлорежущего инструмента 3 разряда	-	-	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Техник по режущему инструменту <i>Складское хозяйство</i> <i>Склад ВНЕШ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Кладовщик <i>Участок упаковки</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Инженер-конструктор 2 категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56	Столяр 5 разряда	-	-	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Столяр 3 разряда	-	-	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ</b>																						
	<i>Механическое производство</i>																						
	<i>Токарные и фрезерные участки</i>																						
58	Токарь 4 разряда <i>Участок универсального оборудования</i>	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
59	Слесарь механосборочных работ 3 разряда	2	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Слесарь механосборочных работ 4 разряда	-	-	2	3.2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
61	Слесарь механосборочных работ 5 разряда <i>Сборочно-монтажное производство</i>	-	-	2	3.2	-	-	-	2	-	-	-	2	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Участок поверхностного монтажа РЭА</i>																						
62	Технолог-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет



64	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов 6 разряда	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
65	Окрасчик приборов и деталей	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Участок сборки серийной приводной техники</i>																						
66	Слесарь-сборщик	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Слесарь-сборщик	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Участок специализированной обработки</i>																						
68	Оператор по промывке и консервации деталей	2	-	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Бюро обслуживания и ремонта оборудования</i>																						
	<i>Группа ремонта и обслуживания оборудования</i>																						
69	Инженер-механик	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
70	Электрик	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 15.02.2019

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Руководитель департамента хозяйственного обеспечения

(должность)



Панков А.В.

Ф.И.О.

22.03.2019г.

(дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Руководитель отдела кадрового обеспечения

(должность)

Разумовская М.В.

Ф.И.О.

04.03.2019г.

(дата)

Руководитель отдела охраны труда

(должность)

Кириллова Г.С.

Ф.И.О.

04.03.19г

(дата)

**Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

1535

(№ в реестре экспертов)

Яцукова М.К.

Ф.И.О.

15.02.2019

(дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество «Диаконт» (АО «Диаконт»)

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
<b>УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ</b>					
<i>Руководство предприятия</i>					
<b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СЛУЖБА</b>					
<i>Бухгалтерия</i>					
<b>СЛУЖБА РАЗВИТИЯ И СОПРОВОЖДЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ</b>					
<i>Отдел развития КИС</i>					
<i>Бюро системного анализа и автоматизации бизнес-процессов</i>					
<i>Бюро разработки и внедрения модулей КИС и САПР</i>					
<i>Группа разработки модулей информационной системы №1</i>					
<i>Отдел информационной безопасности</i>					
<b>СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>					
<i>Отдел организационного управления и кадрового планирования</i>					
<b>ДИВИЗИОН СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (СУ и ТО)</b>					
<i>Служба управления качеством</i>					
<i>Бюро управления качеством</i>					
<b>ДИВИЗИОН РОБОТОТЕХНИКИ, ТЕЛЕВИЗИОННОГО И ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ</b>					
<b>ЦЕНТР ПРОДАЖ И ПРОДУКТОВОГО РАЗВИТИЯ</b>					

Департамент продаж и продуктового развития (ТВ-оборудование)					
Отдел продаж на международных рынках					
Отдел продаж на рынке РФ					
Сектор продаж оборудования для АЭС					
Департамент продаж и продуктового развития (робототехника)					
Группа продаж на объектах атомной энергетики					
Отдел по финансово-договорной работе и контролю отгрузок					
ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА					
Бюро главных инженеров проектов и системного анализа					
Группа ТВ-оборудования					
ОТДЕЛЕНИЕ РОБОТОТЕХНИКИ					
Планово-бюджетное бюро					
Группа менеджеров проектов					
Отдел разработки					
Сектор приводов					
Сектор настройки, наладки и внедрения					
21. Инженер-наладчик 1 категории	Ограничить время пребывания вблизи источников ионизирующего излучения. Использовать средства индивидуальной защиты от ионизирующего излучения.	Снижение уровня воздействия вредного фактора			
Конструкторское бюро					
Конструкторский сектор №2					
Бюро разработки программного обеспечения					
ОТДЕЛЕНИЕ ТВ-ОБОРУДОВАНИЯ					
Планово-бюджетное бюро					
Группа планирования и контроля					
Группа управления и реализации проектов по ТВ-оборудованию					

<i>Отдел разработки</i>					
<i>Сектор разработки специальных изделий</i>					
<i>Сектор разработки ТВ-систем</i>					
<i>Сектор разработки новых изделий</i>					
<i>Конструкторское бюро</i>					
<i>Сектор конструирования оборудования передающей части</i>					
<i>Сектор конструирования оборудования приёмной части</i>					
<i>Бюро сервиса и ремонта оборудования</i>					
<b>ОТДЕЛЕНИЕ РОБОТОТЕХНИКИ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>					
<i>Отдел системного проектирования</i>					
<i>Группа системного анализа</i>					
<i>Отдел разработки</i>					
<i>Сектор разработки диагностических модулей</i>					
<b>ОТДЕЛ КАЧЕСТВА</b>					
<i>Бюро разработки эксплуатационной документации и методов проведения испытаний</i>					
<i>Сектор разработки эксплуатационной документации (ТВ-оборудование)</i>					
<i>Сектор разработки программной документации</i>					
<b>ДИВИЗИОН ТЕЛЕВИЗИОННОГО и ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (ТВ и ДО)</b>					
<b>ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
<i>Отдел производственного планирования</i>					
<i>Бюро оперативного планирования</i>					
<i>Сектор планирования производства СУиТО</i>					

<i>Отдел логистики</i>					
<i>Сектор обеспечения материалами и ПКИ</i>					
<i>Сектор обеспечения производства приводной техники</i>					
<i>Инструментальное хозяйство</i>					
52. Заточник металлорежущего инструмента 3 разряда	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
	Использовать наушники противозумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
<i>Складское хозяйство</i>					
<i>Склад ВНЕШ</i>					
<i>Участок упаковки</i>					
56. Столяр 5 разряда	Использовать наушники противозумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			

57. Столяр 3 разряда	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
<i>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ</i>					
<i>Механическое производство</i>					
<i>Токарные и фрезерные участки</i>					
58. Токарь 4 разряда	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Ввести не менее 3 регламентированных перерывов, общей продолжительностью не менее 35 минут (п.8.3 МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»)	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Участок универсального оборудования</i>					
60. Слесарь механосборочных работ 4 разряда	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			

61. Слесарь механосборочных работ 5 разряда	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
<i>Сборочно-монтажное производство</i>					
<i>Участок поверхностного монтажа РЭА</i>					
<i>Участок сборки серийной приводной техники</i>					
<i>Участок специализированной обработки</i>					
68. Оператор по промывке и консервации деталей	Использовать наушники противошумные сертифицированные (беруши). В условиях воздействия шума ввести дополнительные регламентированные перерывы длительностью 10 мин через 1-2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва длительностью 10 мин. (Р 2.2.2006-05. Прил.7, п.3).	Снижение влияния вредного фактора			
<i>Бюро обслуживания и ремонта оборудования</i>					
<i>Группа ремонта и обслуживания оборудования</i>					

Дата составления: 15.02.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Руководитель департамента хозяйственного обеспечения

(должность)



(подпись)

Панков А.В.

Ф.И.О.

22.03.2019

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель отдела кадрового обеспечения

(должность)

(подпись)

Разумовская М.В.

Ф.И.О.

04.03.19

(дата)

Руководитель отдела охраны труда  
(должность)

  
(подпись)

Кириллова Г.С.  
(Ф.И.О.)

04.03.2019  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1535  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Яцукова М.К.  
(Ф.И.О.)

15.02.2019  
(дата)